REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 17 DEL DÍA 03 DEL MES DE 06 DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S): Coordinar acciones relacionadas a la estrategia Más ser

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Natali Ramirez	41061107		X		SENA CAB.	natramirezgi@sena.edu.co	3153895937	NA	Natly Ramirez.
2	Monica Ted3	1115065514		X		SenaCAB3	moneinondeth@sena.edu.co	3166900534	N/A	Monica
3	Victoria Prieto	38'868.482		X		SENA CAB	vprietop@senad	3182267062	N/A	Victoria.
4	Sonia Arenas	1'115.071.814		X		SENA CAB	sraren@senad	3183985022	N/A	Sonia Arenas V.
5	Liliana Mejía	66767137	X			SENA-CAB	lmej@sena.edu	3103953550	N/A	
6	Jhon Alejandro Vasco	1115083263		X		SENA-CAB	Javasco@senacad.co	3153913582	N/A	
7	german suarez arce	14890737	✓			SENA - CAB.	german.suar.2	3152560852	N/A	
8	Dona Emilce Rodriguez A.	35426218		X		Sena Cab	rdionaemilce.dv@gmail.com	3204414802	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 17 DEL DÍA 03 DEL MES DE 06 DEL AÑO 20 22.

OBJETIVO (S) Coordinador acciones relacionadas a la estrategia Más ser.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
9	Anayansi Meza D.	1.115.069.947		X		SENA-CAB	[illegible]	3153477164	N/A	
10	Paula Andrea López	38.796.006		X		SENA-CAB	plopeza@sena.edu.co	3162007792	N/A	
11	Milton F. Morales	14799457		X		Sena-CAB	MFMoralesM@sena.edu.co	3174681122	N/A	
12	Marynel Urbano H.	59705062	x			SENA-CAB	marurbano@sena.edu.co	3116300705	N.A	
13	Camilo Arguello Orozco	1115063657		X		SENA-CAB	cjarguellos@sena.edu.co	3152669247	N/A	
14	Alejandra	29877544	X			SENA LLEM	aplazass@sena.edu.co	3173[illegible]87		
15	Jesús Arbey Mesa Londoño	94428680	X			SENA/CAB	jesmesa@sena.edu.co	3023446028	N/A	
16	[illegible]	94.265876		X		SENA/CAB	jcmonsalvem@sena.edu.co	3113332124	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No.17		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Equipo Estrategia Didáctica Más Ser		
CIUDAD Y FECHA: Guadalajara de Buga, 03 de junio de 2022	**HORA INICIO: 7:00 am**	**HORA FIN: 12:10 pm**
LUGAR Y/O ENLACE: Club Guadalajara-Comfenalco Buga	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Valle**	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: **1. Actividad de Socialización de la Estrategia D. Más Ser y cómo se está implementando en el CAB** **2. Presentación de la Estrategia y cambios realizados en su ejecución en el CLEM** **3. Varios**		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: **Coordinar acciones relacionadas a la estrategia Más ser.**		
1.Teniendo en cuenta la solicitud realizada por el coordinador Germán Suarez, quien desea conocer cómo se está desarrollando la estrategia Más ser en el Centro agropecuario de Buga. La instructora Sandra Gil, inició la reunión con una actividad de reflexión inicial empleando un video sobre la felicidad, al finalizar la instructora nos invitó a reflexionar sobre el mensaje implícito ¿Qué nos hace felices? Para la realizar la explicación de las actividades que se desarrollan a través de la estrategia, la instructora, Sandra empleó un árbol representando en él, los seis pilares de la estrategia describiendo de esta manera, lo que como instructores integrantes tratamos de fortalecer en los aprendices a partir del aprendizaje lúdico experimental. Por otra parte, la estrategia busca fortalecer el desarrollo humano integral desde los saberes del ser; con la realización de actividades lúdicas recreativas y experienciales, en el momento hacen parte de la estrategia 17 instructores, formados en diferentes disciplinas que se apoyan mutuamente en las fortalezas que cada uno tiene para el desarrollo de algunas actividades en conjunto. También se mencionó sobre los clubes SENAMORA, los cuales ya se vienen desarrollando en el Centro, desde el mes de abril con pruebas pilotos como una oportunidad que tienen los aprendices para fortalecer sus talentos en áreas diferentes a las de su formación; Los clubes establecidos son: Comunicación, medio ambiente-SST; gastronomía, arte y cultura, investigación y actividad física. Como un importante recurso la estrategia cuenta con la caja de herramientas que contiene 46 actividades lúdico-recreativas que permite el abordaje de varios resultados de aprendizaje a la vez, adicional a ello, se están trabajando unas guías de aprendizaje previamente diseñadas como elementos formativos. La instructora sugirió el apoyo de un pedagogo para el acompañamiento en la elaboración de nuevas guías para la estrategia.		

Para finalizar, la instructora desarrolló la actividad “el ayer y el hoy” en donde todos los asistentes participaron socializando dos fotos que representaran momentos importantes de cada uno; actividad que permitió conocer los cambios en las historias de vida.

2. En un segundo momento, la instructora Alejandra Plazas instructora invitada del centro Latinoamericano de Especies Mayores (CLEM) realizó la presentación de la estrategia y la evolución que ha tenido, destacando la importancia de los cambios realizados durante las vigencias 2021 y 2022; realizando una presentación sobre las actividades colectivas que se han desarrollado en el CLEM como: Boot camp de integralidad, las rutas inspiradoras entre otras.

Se da cierre a la jornada, siendo las 12:10 p.m.

CONCLUSIONES

La jornada permitió conocer las diferencias entre la implementación de la estrategia en el centro Agropecuario de Buga y el Centro Latinoamericano de Especies Menores, buscando establecer los ajustes necesarios para que la estrategia sea manejada de la misma manera en los dos centros.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Paulatinamente cambiar el concepto de Clubes por el de Rutas Inspiradoras.	Todos los instructores integrantes de la estrategia.	Junio-julio 2022
Transferencia entre los dos centros para la implementación de la estrategia con los cambios necesarios.	Germán Suarez	Fecha por establecer

ASISTENTES



